

STATUT

ZWIĄZKU PRACODAWCÓW SEKTORA KOSMICZNEGO

przyjęty uchwałą nr 14/2026 Zgromadzenia Ogólnego Członków z dnia 28.04.2026 roku

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1.

1. Organizacja nosi nazwę Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego, dalej zwana: „Związkiem”.
2. Nazwa Związku w języku angielskim brzmi: „Polish Space Industry Association”.

§ 2.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz obszar poza jej granicami.
2. Siedzibą Związku jest m.st. Warszawa.
3. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2025, poz. 423).
4. Związek działa także na podstawie ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską umów lub konwencji międzynarodowych dotyczących pracodawców i pracobiorców jako partnerów społecznych.
5. Czas trwania Związku jest nieokreślony.

§ 3.

Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków, a także być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji pracodawców o podobnym charakterze.

§ 4.

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział 2

Cele i formy działania

§ 5.

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec innych organizacji, w tym związków zawodowych pracowników oraz organów władzy, administracji rządowej lub samorządowej, organizacji międzynarodowych jak również organów Unii Europejskiej.

§ 6.

Do zadań związku należą w szczególności:

1. Konsolidacja środowiska przedsiębiorców, ośrodków badawczych oraz organizacji zainteresowanych eksploatacją i eksploracją przestrzeni kosmicznej oraz prowadzeniem badań naukowych i prac wdrożeniowych związanych z produktami i technologiami o zastosowaniach kosmicznych.
2. Prowadzenie działań na rzecz podniesienia potencjału ekonomicznego polskiego sektora kosmicznego.
3. Reprezentowanie oraz ochrona interesów gospodarczych i społecznych członków Związku.
4. Wspieranie pracodawców w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy.
5. Oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców.
6. Oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców.
7. Wspomaganie Sejmu i Senatu RP, Rady Ministrów, ministerstw oraz pozostałych organów administracji państwowej w kreowaniu krajowej polityki kosmicznej i realizacji jej założeń.
8. Wspomaganie Sejmu i Senatu RP, organów administracji państwowej oraz samorządowej w tworzeniu prawa dotyczącego interesów pracodawców w szczególności regulującego działalność podmiotów sektora kosmicznego.
9. Wyrażanie opinii i stanowisk wobec decyzji organów administracji państwowej oraz Europejskiej Agencji Kosmicznej (ESA).
10. Inicjowanie współpracy pomiędzy podmiotami polskiego sektora kosmicznego oraz pokrewnymi sektorami (lotnictwo, obronność) w celu efektywnego wykorzystania środków z budżetu państwa, programów ESA oraz funduszy Unii Europejskiej.

§ 7.

Cele i zadania Związku realizowane są przez:

1. Występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki społeczno-gospodarczej państwa.
2. Współpracę z innymi organizacjami pracodawców, przedstawicielami środowiska naukowego w Polsce i za granicą.
3. Organizowanie szkoleń pracodawców.

4. Prowadzenie działań promujących potencjał polskiego sektora kosmicznego w kraju i za granicą.
5. Prowadzenie działalności badawczej, doradczej, przygotowywanie ekspertyz, analiz i raportów.
6. Delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych – w tym do agend rządowych i samorządowych oraz organizacji krajowych i zagranicznych.
7. Współpracę z organami administracji państwowej lub agendami rządowymi powołanymi do realizowania krajowej polityki kosmicznej oraz współpracy z ESA.

Rozdział 3

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8.

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej członka.
2. Członkostwo może być:
 - 1) zwyczajne,
 - 2) wspierające,
 - 3) honorowe.
3. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być pracodawcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Członkami wspierającymi mogą być instytucje, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej i osoby fizyczne.
5. Członkami honorowymi mogą być międzynarodowe organizacje pracodawców i osoby fizyczne, które przyczyniły się do rozwoju Związku.
6. Uchwały o nadaniu członkostwa wspierającego podejmuje Zarząd na wniosek Prezesa Zarządu.
7. Uchwały o nadaniu członkostwa honorowego podejmuje Zgromadzenie Ogólne na wniosek Zarządu.
8. Pozbawienie godności członka wspierającego i honorowego następuje w tym samym trybie, co jego nadanie.
9. Członkowie wspierający i honorowi są zwolnieni z obowiązku opłacania składek członkowskich.

§ 9.

1. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych Związku następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej w oparciu o złożoną przez wnioskodawcę deklarację członkowską.
2. Zainteresowany podmiot ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Związku powinien złożyć deklarację członkowską, zobowiązać się w formie pisemnej do opłacania składek członkowskich oraz wnieść wpisowe.
3. Wysokość wpisowego uchwała Zgromadzenie Ogólne Członków.
4. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Ogólnego Członków w terminie 14 dni od dnia zawiadomienia o przyjęciu uchwały. Zgromadzenie Ogólne Członków ma obowiązek rozpatrzenia odwołania na najbliższym posiedzeniu.

§ 10.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo:
 - 1) do korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej Statutem Związku,
 - 2) do dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku,
 - 3) do inicjowania wszelkich działań służących realizacji celów statutowych Związku,
 - 4) eksponowania faktu członkostwa w Związku do własnych celów promocyjno-marketingowych,
 - 5) do uczestniczenia, za pośrednictwem organów Związku, w opiniowaniu aktów prawnych, mających znaczenie dla prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Członkom zwyczajnym przysługuje bierne i czynne prawo wyborcze. Członek zwyczajny nabywa bierne i czynne prawo wyborcze po upływie miesiąca od dnia przyjęcia go w poczet członków Związku, zgodnie z postanowieniami Statutu i opłaceniu przez niego pierwszej składki członkowskiej.
3. Członkowie wspierający i honorowi mogą być zapraszani do uczestniczenia w pracach organów Związku oraz ciał doradczych powoływanych przez Zarząd, z głosem doradczym oraz mają prawo do zgłaszania uwag dotyczących działalności Związku.

§ 11.

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania Statutu i stosowania się do uchwał podejmowanych przez organy Związku,
- 2) opłacania terminowo składek członkowskich,
- 3) wspierania Związku w wykonywaniu jego zadań statutowych,
- 4) niepodjęwania działań prowadzących do naruszenia wizerunku Związku.

§ 12.

1. Członkostwo zwyczajne ustaje w przypadku:

- 1) wypowiedzenia członkostwa ze skutkiem na koniec miesiąca, w którym nastąpiło wypowiedzenie, co nie zwalnia członka z obowiązku zapłaty składki członkowskiej za cały okres bycia członkiem Związku,
- 2) zalegania przez członka z płatnością na rzecz Związku dwóch kolejnych składek członkowskich, jeżeli członek nie ureguje płatności na pisemne wezwanie Związku w terminie 14 dni i po bezskutecznym upływie dodatkowego terminu nie krótszego niż 14 dni, w drodze uchwały Zarządu,
- 3) utraty statusu pracodawcy,
- 4) rozwiązania Związku,
- 5) wykluczenia ze Związku uchwałą 2/3 głosów obecnych członków na Zgromadzeniu Ogólnym Członków, w razie rażącego naruszenia przez członka postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- 6) zakończenia przez członka prowadzenia działalności gospodarczej (wykreślenia członka z właściwego rejestru),
- 7) otwarcia likwidacji (dotyczy osoby prawnej),
- 8) śmierci lub utraty praw publicznych w wyniku prawomocnego wyroku sądu (dotyczy osoby fizycznej).

2. Członkostwo członka wspierającego ustaje w przypadku:

- 1) z momentem wypowiedzenia członkostwa na podstawie stosownego wniosku do Zarządu,
- 2) rozwiązania Związku,
- 3) otwarcia likwidacji (dotyczy osoby prawnej),
- 4) wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zarządu podjętej na wniosek Prezesa Zarządu,
- 5) śmierci lub utraty praw publicznych w wyniku prawomocnego wyroku sądu (dotyczy osoby fizycznej).

3. Członkostwo członka honorowego ustaje w przypadku:

- 1) z momentem wypowiedzenia członkostwa na podstawie stosownego wniosku do Zarządu,
- 2) rozwiązania Związku,
- 3) wykluczenia ze Związku w drodze uchwały Zgromadzenia Ogólnego podjętej na wniosek Zarządu,
- 4) śmierci lub utraty praw publicznych w wyniku prawomocnego wyroku sądu (dotyczy osoby fizycznej).

4. W związku z ustaniem członkostwa w Związku, członkom nie przysługują żadne roszczenia majątkowe wobec Związku.

Rozdział 4

Organy Związku

§ 13.

Organami Związku są:

- 1) Zgromadzenie Ogólne Członków,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 14.

1. O ile Statut nie stanowi inaczej, uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Zgromadzenie Ogólne Członków odbywa się w pierwszym terminie przy obecności co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania.
3. Zgromadzenie Ogólne Członków odbywa się w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych w tym terminie członków uprawnionych do głosowania.
4. Pierwszy i drugi termin Zgromadzenia Ogólnego Członków zostanie każdorazowo określony w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Ogólnego Członków.
5. Następujące sprawy wymagają podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Ogólne Członków większością kwalifikowaną 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków uprawnionych do głosowania:
 - 1) uchwała w sprawie rozwiązania Związku,
 - 2) uchwała w sprawie powołania i odwołania Zarządu,
 - 3) uchwała w sprawie wyboru i odwołania Prezesa Zarządu i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
 - 4) uchwała w sprawie powołania i odwołania Komisji Rewizyjnej,
 - 5) uchwała w sprawie zmiany Statutu Związku,
 - 6) uchwała w sprawie zmiany wysokości składek członkowskich.
6. Głosowanie na Zgromadzeniu Ogólnym Członków jest jawne. Głosowanie tajne zarządza Przewodniczący Zgromadzenia Ogólnego Członków o ile wniosek poprze co najmniej 1/5 uprawnionych do głosowania członków obecnych na Zgromadzeniu Ogólnym Członków. Wybory do władz statutowych Związku dokonywane są zawsze w głosowaniu tajnym.

7. Członek nieobecny na Zgromadzeniu Ogólnym Członków może udzielić w formie zwykłej pisemnej pełnomocnictwa do głosowania innemu członkowi obecnemu na Zgromadzeniu Ogólnym Członków. Członek obecny na Zgromadzeniu Ogólnym Członków nie może reprezentować więcej niż jednego członka nieobecnego.
8. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos na Zgromadzeniu Ogólnym Członków.

§ 15.

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, Zgromadzenie Ogólne może dokonać uzupełnienia składu takiego organu na okres przypadający do końca jego kadencji.
2. Bez względu na ust. 1 powyżej, Zarządowi i Komisji Rewizyjnej przysługuje prawoawnioskowania do Zgromadzenia Ogólnego o uzupełnienie składu takiego organu, do maksymalnej liczby członków danego organu przewidzianego Statutem, na okres przypadający do końca jego kadencji.
3. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

§ 16.

1. Zgromadzenie Ogólne Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków odbywają się co najmniej raz w roku.
3. Zgromadzenia Ogólne Członków zwoływane są przez Zarząd.
4. Zawiadomienia o zwołaniu posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków wraz z określeniem pierwszego i drugiego terminu (na wypadek nieosiągnięcia wymaganego quorum) z proponowanym porządkiem obrad, godziną rozpoczęcia posiedzenia oraz miejscem posiedzenia są wysyłane przez Prezesa Zarządu do wszystkich członków Związku w formie elektronicznej za pomocą wiadomości e-mail wysłanej za potwierdzeniem odbioru na adres poczty elektronicznej podany przez członka w deklaracji członkowskiej. Zawiadomienia powinny być wysłane nie później niż w terminie 14 dni kalendarzowych przed datą wyznaczoną na dzień posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków. Do uznania za powiadomienie dokonane skutecznie nie jest wymagane otrzymanie przez wysyłającego informacji potwierdzającej otrzymanie przez odbiorcę wiadomości e-mail.
5. W przypadku niepodjęcia uchwały w trybie określonym w § 14 ust. 1, uchwała jest ważna jeżeli zostanie podjęta przez Zgromadzenie Ogólne Członków, bez względu na ilość obecnych członków, na drugim posiedzeniu odbytym w terminie określonym w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Ogólnego Członków.
6. Zgromadzenie Ogólne Członków może odbyć się także w trybie zdalnym, przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, zapewniających w szczególności transmisję posiedzenia w czasie rzeczywistym między jego uczestnikami, wielostronną komunikację oraz możliwość

głosowania za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. O udziale w zgromadzeniu w sposób, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym postanawia zwołujący to zgromadzenie.

7. Szczegółowe zasady oraz warunki udziału w Zgromadzeniu Ogólnym Członków przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej może określać Regulamin.

§ 17.

1. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Członków może być zwołane przez Zarząd Związku na jego wniosek lub na pisemny wniosek złożony przez co najmniej 1/5 członków Związku. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie oraz propozycje uchwał, które mają być podejmowane przez nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Członków.
2. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego Członków jest wysyłane do wszystkich członków Związku w formie elektronicznej, zgodnie z postanowieniami § 16 ust. 4 Statutu. Zawiadomienie to nie może być wysłane później niż na 3 dni kalendarzowe przed datą wyznaczoną na dzień zwołania nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego Członków.
3. Zarząd jest zobowiązany do zwołania nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego Członków w terminie 90 dni od otrzymania wniosku o którym mowa w ust. 1 powyżej.
4. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Członków może odbyć się także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. O udziale w zgromadzeniu w sposób, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym postanawia zwołujący to zgromadzenie.

§ 18.

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Członków należy:
 - 1) uchwalanie programów działania Związku,
 - 2) wybór i odwołanie członków Zarządu,
 - 3) wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej,
 - 4) określenie zasad ustalania składek członkowskich i wpisowego oraz ich wysokości dla członków zwyczajnych,
 - 5) przyjęcie budżetu Związku,
 - 6) rozpatrywania i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Dyrektora Biura,
 - 7) udzielanie absolutorium dla Zarządu,
 - 8) uchwalenie i zmiana Statutu,
 - 9) rozwiązanie Związku,

- 10) rozpatrywania odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia członka do Związku,
- 11) rozpatrywanie wniosków Zarządu w sprawie wykluczenia członka ze Związku,
- 12) nadawanie statusu członka honorowego Związku,
- 13) pozbawienie statusu członka honorowego Związku,
- 14) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.

§ 19.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Związku.
2. Zarząd Związku składa się z liczby od trzech do sześciu członków w tym Prezesa Zarządu wybranych przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
3. Prezes Zarządu wybierany jest przez Zgromadzenie Ogólne Członków w odrębnym głosowaniu.
4. Zarząd wybiera spośród swoich członków Wiceprezesa Zarządu w liczbie od jednego do dwóch.
5. Kadencja Zarządu trwa trzy lata.
6. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
7. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, z zastrzeżeniem postanowień § 26 ust. 3 Statutu. Przy równym podziale głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
8. Mandat członków Zarządu wygasa wraz z dokonaniem wyboru nowego składu Zarządu przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
9. Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - 1) śmierci członka Zarządu;
 - 2) pisemnej rezygnacji członka Zarządu;
 - 3) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne Członków;
 - 4) ustania stosunku pracy lub wygaśnięcia innej umowy cywilno-prawnej o podobnym charakterze pomiędzy członkiem Zarządu a członkiem, który spośród swoich struktur oddelegował taką osobę do sprawowania mandatu członka Zarządu;
 - 5) wygaśnięcia członkostwa przez członka Związku, który spośród swoich struktur oddelegował taką osobę do sprawowania mandatu członka Zarządu.

§ 20.

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) prowadzenie spraw bieżących Związku,
 - 2) zarządzanie zasobami Związku,
 - 3) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego Członków,

- 4) udzielanie pełnomocnictw dla osób prowadzących w imieniu Związku negocjacje z organizacjami związkowymi na temat układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień a także uczestniczenie w rozwiązywaniu sporów zbiorowych dotyczących pracy i innych,
 - 5) uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy i finansów Związku,
 - 6) tworzenie Rad Programowych, grup roboczych i specjalistycznych na podstawie stosownej uchwały; przy czym prawo wyboru przewodniczącego przysługuje odpowiednio danej Radzie lub grupie,
 - 7) powoływanie komisji i innych ciał doradczych,
 - 8) prowadzenie mediacji i konsultacji z administracją rządową i samorządową,
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa wspierającego na wniosek Prezesa Zarządu,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie pozbawienia członkostwa wspierającego na wniosek Prezesa Zarządu,
 - 11) występowanie z wnioskiem do Zgromadzenia Ogólnego Członków o nadanie i pozbawienie członkostwa honorowego.
2. Zarząd ma prawo do powołania i odwołania Dyrektora Biura Związku i wyposażenia go w odpowiednie pełnomocnictwa do kierowania pracami Związku.
3. Zarząd ma prawo do powołania i odwołania Rady Konsultacyjnej Związku i uchwalania jej regulaminu.

§ 21.

Do reprezentowania Związku na zewnątrz upoważnieni są:

- 1) działający łącznie Prezes i członek Zarządu lub Wiceprezes i członek Zarządu,
- 2) członek Zarządu i Dyrektor Biura działający łącznie,
- 3) pełnomocnicy Związku upoważnieni przez dwóch członków Zarządu, działający w granicach umocowania.

§ 22.

1. Biuro Związku zapewnia organizacyjno-merytoryczną i techniczno-biurową obsługę statutowych organów Związku oraz realizuje inne zadania wyznaczone przez Zarząd.
2. Dyrektor Biura kieruje pracą Biura w ramach określonych przez Zarząd, zgodnie ze Statutem oraz uchwałami organów Związku.
3. Dyrektor Biura jest uprawniony do samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunków pracy z pracownikami Biura.

4. Dyrektor Biura ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i prawem zgłaszania wniosków.

§ 23.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się z od dwóch do pięciu członków wybieranych przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
3. Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej powołuje Zgromadzenie Ogólne Członków.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa trzy lata.
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż raz na pół roku.
6. Mandat członków Komisji Rewizyjnej wygasa wraz z dokonaniem wyboru nowego składu Komisji Rewizyjnej przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
7. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji z powodu:
 - 1) śmierci członka Komisji Rewizyjnej;
 - 2) pisemnej rezygnacji członka Komisji Rewizyjnej;
 - 3) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne Członków;
 - 4) ustania stosunku pracy lub wygaśnięcia innej umowy cywilno-prawnej o podobnym charakterze pomiędzy członkiem Komisji Rewizyjnej a członkiem, który spośród swoich struktur oddelegował taką osobę do sprawowania mandatu członka Komisji Rewizyjnej;
 - 5) wygaśnięcia członkostwa przez członka Związku, który spośród swoich struktur oddelegował taką osobę do sprawowania mandatu członka Komisji Rewizyjnej.

§ 24.

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądać wyjaśnień.
2. Komisja Rewizyjna składa sprawozdania i wnioskuje o udzielenie absolutorium dla członków Zarządu Związku na Zgromadzeniu Ogólnym Członków.
3. Komisja Rewizyjna może zgłaszać wnioski o odwołanie członka Zarządu.

Rozdział 5

Majątek Związku

§ 25.

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z wpisowego,
 - 3) ze spadków,
 - 4) z darowizn,
 - 5) z zapisów,
 - 6) z własnej działalności i dochodów z majątku organizacji.
2. Zobowiązania majątkowe Związku wymagają dla swej ważności decyzji działających łącznie Prezesa i członka Zarządu lub Wiceprezesa i członka Zarządu lub jednego członka Zarządu i Dyrektora Biura Związku, o ile zobowiązania te przekraczają kwotę 3.000 zł (trzech tysięcy złotych).
3. Zobowiązania finansowe poniżej kwoty, o której mowa w ust. 2 powyżej, wymagają podpisu jednego Członka Zarządu lub Dyrektora Biura.
4. Zasady gospodarki finansowej Związku określają regulaminy uchwalone przez Zarząd.
5. Składka członkowska jest płatna z góry za okres sześciu miesięcy.

§ 26.

1. Związek tworzy fundusz statutowy.
2. Związek może tworzyć fundusze specjalne i celowe.
3. O wykorzystaniu środków zgromadzonych w funduszach decyduje Zarząd większością 2/3 głosów.

§ 27.

1. Uchwała w sprawie likwidacji Związku musi zawierać określenie sposobu jego likwidacji oraz celu na jaki ma być przeznaczony majątek Związku.
2. Likwidatorami są Członkowie Zarządu Związku, jeśli Zgromadzenie Ogólne Członków nie wyznaczy innych likwidatorów.