

STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW SEKTORA KOSMICZNEGO

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1.

1. Organizacja nosi nazwę Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego, dalej zwana: „Związkiem”.
2. Nazwa Związku w języku angielskim brzmi: „Polish Space Industry Association”

§ 2.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.
2. Siedzibą Związku jest m.st. Warszawa.
3. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. nr 55, poz. 235).
4. Związek działa także na podstawie ratyfikowanych przez Rzeczypospolitą Polską umów lub konwencji międzynarodowych dotyczących pracodawców i pracobiorców jako partnerów społecznych.
5. Czas trwania Związku jest nieokreślony.

§ 3.

Związek może przystępować do federacji i konfederacji związków.

§ 4.

Związek jest organizacją samorządną i niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

Rozdział 2

Cele i formy działania

§ 5.

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec innych organizacji, w tym związków zawodowych pracowników oraz organów administracji państwowej lub samorządowej.

§ 6.

Do zadań związku należą w szczególności:

1. Konsolidacja środowiska przedsiębiorców, ośrodków badawczych oraz organizacji zainteresowanych eksploatacją i eksploracją przestrzeni kosmicznej oraz prowadzeniem badań naukowych i prac wdrożeniowych związanych z produktami i technologiami o zastosowaniach kosmicznych.
2. Prowadzenie działań na rzecz podniesienia potencjału ekonomicznego polskiego sektora kosmicznego.
3. Reprezentowanie oraz ochrona interesów gospodarczych i społecznych członków Związku.
4. Wspieranie pracodawców w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy.
5. Oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców.
6. Oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców.
7. Wspomaganie Sejmu i Senatu RP, Rady Ministrów, ministerstw oraz pozostałych organów administracji państwowej w kreowaniu krajowej polityki kosmicznej i realizacji jej założeń.
8. Wspomaganie Sejmu i Senatu RP, organów administracji państwowej oraz samorządowej w tworzeniu prawa dotyczącego interesów pracodawców w szczególności regulującego działalność podmiotów sektora kosmicznego.
9. Wyrażanie opinii i stanowiska wobec decyzji organów administracji państwowej oraz Europejskiej Agencji Kosmicznej (ESA).
10. Inicjowanie współpracy pomiędzy podmiotami polskiego sektora kosmicznego oraz pokrewnymi sektorami (lotnictwo, obronność) w celu efektywnego wykorzystania środków z budżetu państwa, programów ESA oraz funduszy Unii Europejskiej.

§ 7.

Cele i zadania Związku realizowane są przez:

1. Występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami legislacyjnymi oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących stosunków pracy i polityki społeczno-gospodarczej państwa.
2. Współpracę z innymi organizacjami pracodawców, przedstawicielami środowiska naukowego w Polsce i za granicą.
3. Organizowanie szkoleń pracodawców.

4. Prowadzenie działań promujących potencjał polskiego sektora kosmicznego w kraju i za granicą.
5. Prowadzenie działalności badawczej, doradczej, przygotowywanie ekspertyz, analiz i raportów.
6. Delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych oraz organizacji krajowych i zagranicznych.
7. Współpracę z organami administracji państwowej powołanymi do realizowania krajowej polityki kosmicznej oraz współpracy z ESA.

Rozdział 3

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza działalności własnej członka.
2. Członkostwo może być:
 - 1) zwyczajne,
 - 2) wspierające,
 - 3) honorowe.
3. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być pracodawcy mający swoją siedzibę lub oddział na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Członkami wspierającymi mogą być instytucje, osoby prawne, jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej i osoby fizyczne.
5. Członkami honorowymi mogą być międzynarodowe organizacje pracodawców i osoby fizyczne, które przyczyniły się do rozwoju Związku.
6. Uchwały o nadaniu członkostwa wspierającego podejmuje Zarząd na wniosek Prezesa Zarządu.
7. Uchwały o nadaniu członkostwa honorowego podejmuje Zgromadzenie Ogólne na wniosek Zarządu.
8. Pozbawienie godności członka wspierającego i honorowego następuje w tym samym trybie, co jego nadanie.

§ 9.

1. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych Związku następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej w oparciu o złożoną przez wnioskodawcę deklarację członkowską.

2. Zainteresowany podmiot ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Związku powinien złożyć deklarację członkowską, zobowiązać się w formie pisemnej do opłacania składek członkowskich oraz wnieść wpisowe.
3. Wysokość wpisowego uchwała Zgromadzenie Ogólne Członków.
4. W razie odmowy przyjęcia w poczet członków, wnioskodawcy przysługuje prawo odwołania do Zgromadzenia Ogólnego Członków. Zgromadzenie Ogólne Członków ma obowiązek rozpatrzenia odwołania na najbliższym posiedzeniu.

§ 10.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo:
 - 1) do korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku, a w szczególności do korzystania z wszelkich form pomocy przewidzianej Statutem Związku,
 - 2) do dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku,
 - 3) do inicjowania wszelkich działań służących realizacji celów statutowych Związku,
 - 4) eksponowania faktu członkostwa w Związku do własnych celów promocyjno-marketingowych,
 - 5) do uczestniczenia, za pośrednictwem organów Związku, w opiniowaniu aktów prawnych, mających znaczenie dla prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Członkom zwyczajnym przysługuje bierne i czynne prawo wyborcze. Członek zwyczajny nabywa bierne i czynne prawo wyborcze po upływie miesiąca od dnia przyjęcia go w poczet członków Związku, zgodnie z postanowieniami Statutu i opłaceniu przez niego pierwszej składki członkowskiej.
3. Członkowie wspierający i honorowi mogą być zapraszani do uczestniczenia w pracach organów Związku oraz ciał doradczych powoływanych przez Zarząd, z głosem doradczym oraz mają prawo do zgłaszania uwag dotyczących działalności Związku.

§ 11.

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania Statutu i stosowania się do uchwał podejmowanych przez organy Związku,
- 2) opłacania terminowo składek członkowskich,
- 3) wspierania Związku w wykonywaniu jego zadań statutowych.
- 4) nie podejmowania działań prowadzących do naruszenia wizerunku Związku.

§ 12.

1. Członkostwo zwyczajne ustaje w przypadku:

- 1) wypowiedzenia członkostwa ze skutkiem na koniec miesiąca, w którym nastąpiło wypowiedzenie, co nie zwalania członka z obowiązku zapłaty składki członkowskiej za cały okres bycia członkiem Związku,
- 2) zalegania przez członka z płatnością na rzecz Związku dwóch kolejnych składek członkowskich, jeżeli członek nie ureguluje płatności na pisemne wezwanie Związku w terminie 14 dni.
- 3) utraty statusu pracodawcy,
- 4) rozwiązania Związku,
- 5) wykluczenia ze Związku uchwałą 2/3 głosów obecnych członków na Zgromadzeniu Ogólnym Członków, w razie rażącego naruszenia przez członka postanowień Statutu i uchwał organów Związku,
- 6) zakończenia przez członka prowadzenia działalności gospodarczej.

2. Członkostwo członka wspierającego ustaje z momentem złożenia do Zarządu stosownego wniosku.

3. W związku z ustaniem członkostwa w Związku, członkom nie przysługują żadne roszczenia majątkowe wobec Związku.

Rozdział 4

Organy Związku

§ 13.

Organami Związku są:

- 1) Zgromadzenie Ogólne Członków,
- 2) Zarząd,
- 3) Komisja Rewizyjna.

§ 14.

1. O ile Statut nie stanowi inaczej, uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków uprawnionych do głosowania.

2. Następujące sprawy wymagają podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Ogólne Członków większością kwalifikowaną 2/3 głosów przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków uprawnionych do głosowania:
 - 1) uchwała w sprawie rozwiązania Związku,
 - 2) uchwała w sprawie powołania i odwołania Zarządu,
 - 3) uchwała w sprawie wyboru i odwołania Prezesa Zarządu i Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
 - 4) uchwała w sprawie powołania i odwołania Komisji Rewizyjnej,
 - 5) uchwała w sprawie zmiany Statutu Związku.
3. Głosowanie na Zgromadzeniu Ogólnym Członków jest jawne. Głosowanie tajne zarządza Przewodniczący Zgromadzenia Ogólnego Członków o ile wniosek poprze co najmniej 1/5 uprawnionych do głosowania członków obecnych na Zgromadzeniu Ogólnym Członków. Wybory do władz statutowych Związku dokonywane są zawsze w głosowaniu tajnym.
4. Członek nieobecny na Zgromadzeniu Ogólnym Członków może udzielić w formie zwykłej pisemnej pełnomocnictwa do głosowania innemu członkowi obecnemu na Zgromadzeniu Ogólnym Członków. Członek obecny na Zgromadzeniu Ogólnym Członków nie może reprezentować więcej niż jednego członka nieobecnego.
5. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos na Zgromadzeniu Ogólnym Członków.

§ 15.

1. Zarządowi i Komisji Rewizyjnej przysługuje prawo dokooptowania członków w razie konieczności uzupełnienia składu organu w czasie trwania kadencji. Dokooptowanie nowych członków wymaga akceptacji najbliższego Zgromadzenia Ogólnego Członków, podjętej w formie uchwały w sposób określony w § 14 ust 1 Statutu.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

§ 16.

1. Zgromadzenie Ogólne Członków jest najwyższym organem Związku.
2. Posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków odbywają się co najmniej raz w roku.
3. Zgromadzenia Ogólne Członków zwoływane są przez Zarząd.
4. Zawiadomienia o zwołaniu posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków wraz z proponowanym porządkiem obrad, godziną rozpoczęcia posiedzenia oraz miejscem posiedzenia są wysyłane przez Prezesa Zarządu do wszystkich członków Związku w formie elektronicznej za pomocą wiadomości e-mail wysłanej za potwierdzeniem odbioru na adres poczty elektronicznej podany przez członka w deklaracji członkowskiej. Zawiadomienia powinny być wysłane nie później niż w terminie 14 dni

kalendaryzowych przed datą wyznaczoną na dzień posiedzenia Zgromadzenia Ogólnego Członków. Do uznania za powiadomienie dokonane skutecznie nie jest wymagane otrzymanie przez wysyłającego informacji potwierdzającej otrzymanie przez odbiorcę wiadomości e-mail.

5. W przypadku nie podjęcia uchwały w trybie określonym w § 14 ust. 1, uchwała jest ważna jeżeli zostanie podjęta przez Zgromadzenie Ogólne Członków, bez względu na ilość obecnych członków, na drugim posiedzeniu odbytym w tym samym dniu określonym w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Ogólnego Członków.
6. Informacja o postanowieniach § 16 ust 5 Statutu, powinna być zawarta w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Ogólnego Członków.

§ 17.

1. Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Członków może być zwołane przez Zarząd Związku na pisemny wniosek złożony przez co najmniej 1/5 członków Związku. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie oraz propozycje uchwał, które mają być podejmowane przez nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Członków.
2. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego Członków jest wysyłane do wszystkich członków Związku w formie elektronicznej, zgodnie z postanowieniami § 16 ust 4 Statutu. Zawiadomienie to nie może być wysłane później niż na 3 dni kalendarzowe przed datą wyznaczoną na dzień zwołania nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego Członków.

§ 18.

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Członków należy:
 - 1) uchwalanie programów działania Związku,
 - 2) wybór i odwołanie członków Zarządu,
 - 3) wybór i odwołanie członków Komisji Rewizyjnej,
 - 4) określenie zasad ustalania składek członkowskich i wpisowego oraz ich wysokości dla członków zwyczajnych,
 - 5) przyjęcie budżetu Związku,
 - 6) rozpatrywania i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Dyrektora Biura,
 - 7) udzielanie absolutorium dla Zarządu,
 - 8) uchwalenie i zmiana Statutu,
 - 9) rozwiązanie Związku,
 - 10) rozpatrywania odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia członka do Związku,
 - 11) rozpatrywanie wniosków Zarządu w sprawie wykluczenia członka ze Związku,

- 12) nadawanie statusu członka honorowego Związku,
- 13) podejmowanie rozstrzygnięć w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Związku.

§ 19.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Związku.
2. Zarząd Związku składa się z liczby od trzech do sześciu członków w tym Prezesa Zarządu wybranych przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
3. Prezes Zarządu wybierany jest przez Zgromadzenie Ogólne Członków w odrębnym głosowaniu.
4. Zarząd wybiera spośród swoich członków zastępców Prezesa Zarządu w liczbie od jednego do dwóch.
5. Kadencja Zarządu trwa trzy lata.
6. Posiedzenia Zarządu odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
7. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, z zastrzeżeniem postanowień § 27 ust 3 Statutu. Przy równym podziale głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

§ 20.

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) prowadzenie spraw bieżących Związku,
 - 2) zarządzanie zasobami Związku,
 - 3) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego Członków,
 - 4) udzielanie pełnomocnictw dla osób prowadzących w imieniu Związku negocjacje z organizacjami związkowymi na temat układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień a także uczestniczenie w rozwiązywaniu sporów zbiorowych dotyczących pracy i innych,
 - 5) uchwalanie regulaminów wewnętrznych dotyczących organizacji pracy i finansów Związku,
 - 6) tworzenie Rad Programowych, grup roboczych i specjalistycznych na podstawie stosownej uchwały,
 - 7) powierzenie członkowi Zarządu lub innemu wybranemu członkowi Związku przewodnictwa w Radzie Programowej, grupie roboczej lub specjalistycznej,
 - 8) powoływanie komisji i innych ciał doradczych
 - 9) prowadzenie mediacji i konsultacji z administracją rządową i samorządową,
 - 10) podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa wspierającego na wniosek Prezesa Zarządu,
 - 11) występowanie z wnioskiem do Zgromadzenia Ogólnego Członków o nadanie i pozbawienie członkostwa honorowego.

2. Zarząd ma prawo do powołania i odwołania Dyrektora Biura Związku i wyposażenia go w odpowiednie pełnomocnictwa do kierowania pracami Związku.
3. Zarząd ma prawo do powołania i odwołania Rady Konsultacyjnej Związku i uchwalania jej regulaminu.

§ 21.

Do reprezentowania Związku na zewnątrz upoważnieni są:

- 1) działający łącznie Prezes i członek Zarządu lub Wiceprezes i członek Zarządu,
- 2) członek Zarządu i Dyrektor Biura działający łącznie,
- 3) pełnomocnicy Związku upoważnieni przez dwóch członków Zarządu, działający w granicach umocowania.

§ 22.

1. Biuro Związku zapewnia organizacyjno-merytoryczną i techniczno-biurową obsługę statutowych organów Związku oraz realizuje inne zadania wyznaczone przez Zarząd.
2. Dyrektor Biura kieruje pracą Biura w ramach określonych przez Zarząd, zgodnie ze Statutem oraz uchwałami organów Związku.
3. Dyrektor Biura jest uprawniony do samodzielnego nawiązywania, rozwiązywania i kształtowania treści stosunków pracy z pracownikami Biura.
4. Dyrektor Biura ma prawo brania udziału w posiedzeniach organów Związku z głosem doradczym i prawem zgłaszania wniosków.

§ 23.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Komisja Rewizyjna składa się od dwóch do pięciu członków wybieranych przez Zgromadzenie Ogólne Członków.
3. Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej powołuje Zgromadzenie Ogólne Członków.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa trzy lata.
5. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż raz na pół roku.

§ 24.

1. Komisja Rewizyjna ma prawo występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądać wyjaśnień.
2. Komisja Rewizyjna składa sprawozdania i wnioskuje o udzielenie absolutorium dla członków Zarządu Związku na Zgromadzeniu Ogólnym Członków.
3. Komisja Rewizyjna może zgłaszać wnioski o odwołanie członka Zarządu.

§ 25.

1. W celu pełniejszej realizacji zadań Związku mogą być tworzone na mocy uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków branżowe i inne celowe grupy robocze i specjalistyczne.
2. Kierownictwo grupy obejmuje wybrany przez nią członek.

Rozdział 5

Majątek Związku

§ 26.

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z wpisowego,
 - 3) ze spadków,
 - 4) z darowizn,
 - 5) z zapisów,
 - 6) z własnej działalności i dochodów z majątku organizacji.
2. Zobowiązania majątkowe Związku wymagają dla swej ważności decyzji działających łącznie Prezesa i członka Zarządu lub Wiceprezesa i członka Zarządu lub jednego członka Zarządu i Dyrektora Biura Związku, o ile zobowiązania te przekraczają kwotę 3.000 zł (trzech tysięcy złotych).

Zobowiązania finansowe poniżej tej kwoty wymagają podpisu jednego Członka Zarządu lub Dyrektora Biura.
3. Zasady gospodarki finansowej Związku określają regulaminy uchwalone przez Zarząd.
4. Składka członkowska jest płatna z góry za okres sześciu miesięcy.

§ 27.

1. Związek tworzy fundusz statutowy.
2. Związek może tworzyć fundusze specjalne i celowe.

3. O wykorzystaniu środków zgromadzonych w funduszach decyduje Zarząd większością 2/3 głosów.

§ 28.

Uchwała w sprawie likwidacji Związku musi zawierać określenie sposobu jego likwidacji oraz celu na jaki ma być przeznaczony majątek Związku.